

คนดี!  
สำคัญกว่าทุกสิ่ง!



ขอให้ถือประโยชน์ส่วนตน เป็นที่สอง  
ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์ เป็นกิจที่หนึ่ง

เอกสารประกอบการประชุม

คณะกรรมการวางแผนและประเมินผล(กวป.)

(โครงการประชุมสัมมนาบุคลากรสาธารณสุขเพื่อพัฒนางานสาธารณสุข)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕

วันพุธที่ ๓ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ ห้องทับทิม ๒ โรงแรมไดมอนด์พลาซ่า

อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล(กวป.)  
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.  
ณ ห้องทัพบก ๒ โรงแรมโตมอนต์พลาซ่า อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

วาระที่	เรื่อง	เอกสาร หน้า	ผู้นำเสนอ	ใช้ เวลา (นาที)
ก่อนการประชุม	๑. ประธานมอบเกียรติบัตรการนำเสนอผลงานโครงการพัฒนารูปแบบบริการในผู้ป่วยระยะกลาง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒. ประธานมอบโล่รางวัลหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพลดโรคไม่ติดต่อ และรางวัลโรงเรียนต้นแบบการสร้างเสริมสุขภาพัญญัติแห่งชาติ ๓. ประธานมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ “รณรงค์และประชาสัมพันธ์การบริโภคเกลือเสริมไอโอดีนเนื่องด้วยวันไอโอดีนแห่งชาติ” ๔. ประธานมอบเกียรติบัตรหน่วยงานต้นแบบ “องค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพต้นแบบ ปี ๒๕๖๕”	- - - -	กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อฯ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ	๑๐ นาที
๑	๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ๑.๑.๑ การจัดตั้งศูนย์คัดกรองยาเสพติด ๑.๒ เรื่องแจ้งให้ทราบภายในจังหวัด .....	- -	ประธาน ประธาน	๓๐ นาที ๑๕ นาที
๒	รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว (ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕) - เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๗-๑๕	นำเสนอเป็นเอกสาร	๑๕ นาที
๓	เรื่องติดตามจากการประชุมครั้งที่แล้ว ๓.๑ แผนยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี	-	ประธาน	๑๕ นาที
๔	เรื่องนำเสนอจาก ผู้บริหาร สสจ./ศูนย์วิชาการ/รพ.ศูนย์/รพ.ทั่วไป/รพ.ชุมชน/สสอ. ๔.๑ ผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ ๔.๒ ศูนย์วิชาการ ๔.๓ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน ๔.๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	- - - -	ผู้บริหาร สสจ. ศูนย์วิชาการ รพศ./รพท./รพช. สาธารณสุขอำเภอ	๑๕ นาที ๑๕ นาที ๑๕ นาที ๑๕ นาที
๕	เรื่องแจ้งเพื่อทราบ ๕.๑ ความครอบคลุมวัคซีนเด็กก่อนวัยเรียน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๔-๒๕ ก.ค.๒๕๖๕) ๕.๒ ผลงานการฉีดวัคซีนไขหวัดใหญ่ ประจำปี ๒๕๖๕ กลุ่มบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข(วันที่ ๒๕ก.ค.๒๕๖๕)	๑๖ ๑๗	(นำเสนอเป็นเอกสาร) (นำเสนอเป็นเอกสาร)	๑๐ นาที

วาระที่	เรื่อง	เอกสาร หน้า	ผู้นำเสนอ	ใช้ เวลา (นาที)
	๕.๓ ผลงานการฉีดวัคซีนไขหวัดใหญ่ ประจำปี ๒๕๖๕ กลุ่มประชาชนเป้าหมาย(วันที่ ๒๕ ก.ค.๒๕๖๕)	๑๘	(นำเสนอเป็น เอกสาร)	
๖	เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา	-		๑๕ นาที
๗	เรื่องอื่น ๆ	-		๑๐ นาที

รายละเอียดวาระการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล(กวป.)  
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.  
ณ ห้องทัชทิม ๒ โรงแรมนิภาการ์เด้น อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

.....  
ก่อนการประชุม

๑. ประธานมอบเกียรติบัตรการนำเสนอผลงานโครงการพัฒนารูปแบบบริการในผู้ป่วยระยะกลาง  
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อสุขภาพจิตและยาเสพติด .....

ประธาน .....

๒. ประธานมอบโล่รางวัลหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพลดโรคไม่ติดต่อ และรางวัลโรงเรียนต้นแบบ  
การสร้างเสริมสุขภาพัญญัติแห่งชาติ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ .....

ประธาน .....

๓. ประธานมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ “รณรงค์และประชาสัมพันธ์การบริโภคเกลือเสริมไอโอดีนเนื่องด้วยวัน  
ไอโอดีนแห่งชาติ”

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ .....

ประธาน .....

๔. ประธานมอบเกียรติบัตรหน่วยงานต้นแบบ “องค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพต้นแบบ ปี ๒๕๖๕”

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ .....

ประธาน .....

ระเบียบวาระที่ ๑

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑.๑ การจัดตั้งศูนย์คัดกรองยาเสพติด

ประธาน .....  
.....  
.....

มติที่ประชุม .....  
.....

๑.๒ เรื่องแจ้งให้ทราบภายในจังหวัด

ประธาน .....  
.....  
.....

มติที่ประชุม .....  
.....  
.....

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว(ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕) เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี (รายละเอียดตามเอกสาร หน้าที่ ๗-๑๕)



หรือ <https://forms.gle/nunQABuGSLCkEW8n8>

มติที่ประชุม .....  
.....

ระเบียบวาระที่ ๓ ติดตามจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ แผนยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

มติที่ประชุม .....  
.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องนำเสนอจากผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ/ศูนย์วิชาการต่าง ๆ/โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

๔.๑ ผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ

ประธาน .....  
.....

มติที่ประชุม .....  
.....

๔.๒ ศูนย์วิชาการ

.....  
.....

ประธาน .....  
.....

มติที่ประชุม .....  
.....

๔.๓ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน

.....  
.....

ประธาน .....  
.....

มติที่ประชุม .....  
.....

๔.๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

.....  
.....

ประธาน .....  
.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๕.๑ ความครอบคลุมวัคซีนเด็กก่อนวัยเรียน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๔-๒๕ ก.ค.๒๕๖๕)  
(นำเสนอเป็นเอกสาร รายละเอียดตามเอกสาร หน้าที่ ๑๖)

เป้าหมาย ความครอบคลุมวัคซีน BCG HBV DPT Hib OPV IPV Rota JE ร้อยละ ๙๐

ความครอบคลุมวัคซีน MMR ร้อยละ ๙๕

ผลการดำเนินงานความครอบคลุมการได้รับวัคซีนของเด็กอายุ ๐-๕ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๔-๒๕ ก.ค.๒๕๖๕

๑. ความครอบคลุมการได้รับวัคซีน DPT๓ ร้อยละ ๘๓.๘๑ DPT๔ ร้อยละ ๗๗.๐๑ DPT๕ ร้อยละ ๖๙.๓๒

๒. ความครอบคลุมการได้รับวัคซีน HBV๓ ร้อยละ ๘๓.๘๘

๓. ความครอบคลุมการได้รับวัคซีน Hib๓ ร้อยละ ๘๐.๘๒

๔. ความครอบคลุมการได้รับวัคซีน OPV๓ ร้อยละ ๘๗.๔๖ OPV๔ ร้อยละ ๗๗.๔๙ OPV๕ ร้อยละ ๖๘.๙๘

๕. ความครอบคลุมการได้รับวัคซีน MMR๑ ร้อยละ ๘๑.๔๔ MMR๒ ร้อยละ ๗๗.๔๘

๖. ความครอบคลุมการได้รับวัคซีน IPV ร้อยละ ๘๘.๖๔

๗. ความครอบคลุมการได้รับวัคซีน Rota ร้อยละ ๗๒.๘๑

๘. ความครอบคลุมการได้รับวัคซีน JE๑ ร้อยละ ๘๒.๖๙ JE๒ ร้อยละ ๖๙.๐๗

มติที่ประชุม .....  
.....

๕.๒ ผลงานการฉีดวัคซีนไขหวัดใหญ่ ประจำปี ๒๕๖๕ กลุ่มบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข(วันที่ ๒๕ ก.ค.๒๕๖๕) (นำเสนอเป็นเอกสาร รายละเอียดตามเอกสาร หน้าที่ ๑๗)

เป้าหมายบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขในการฉีดวัคซีนไขหวัดใหญ่ ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๖,๘๕๕ ราย ได้รับการฉีดวัคซีน จำนวน ๗๑๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๔๐

มติที่ประชุม .....

๕.๓ ผลงานการฉีดวัคซีนไขหวัดใหญ่ ประจำปี ๒๕๖๕ กลุ่มประชาชนเป้าหมาย(วันที่ ๒๕ ก.ค.๒๕๖๕) (นำเสนอเป็นเอกสาร รายละเอียดตามเอกสาร หน้าที่ ๑๘)

เป้าหมายประชาชนทั่วไปในการฉีดวัคซีนไขหวัดใหญ่ ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๖๖,๓๐๐ ราย ได้รับการฉีดวัคซีน จำนวน ๒๙,๐๒๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๙๐

มติที่ประชุม .....

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม .....

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ

ประธาน .....

มติที่ประชุม .....

รายงานการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กวป.)

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕

วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ประชุมผ่าน VDO Conference ระบบ Microsoft Teams

รายชื่อคณะกรรมการฯ ที่เข้าประชุม

๑. นายจิรชาติ เรืองวัชรินทร์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๒. นายสำเนียง แสงสว่าง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) และ ผอ.รพ.พุนพิน
๓. นายพิชิต สุขสบาย รกน.นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) และ ผอ.รพ.บ้านนาสาร
๔. นายอรจันกร สมเกียรติกุล รกน.นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริหารสาธารณสุข)
๕. นางสาวจริยา มาสุข แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะเร็ิงสุราษฎร์ธานี
๖. นางทรงศนีย์ มาศจำรัส แทน ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี
๗. นายสุทธิพงษ์ ทองสาลี แทน ผอ.ก.ศนย์ควบคุมโรคติดต่อฯ โดยแมลงที่ ๑๑.๓ สุราษฎร์ธานี
๘. นายประกอบ ลือชาเกียรติศักดิ์ แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี
๙. นางณิชภา สวัสดิกันนท์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะสมุย
๑๐. นายเอกชัย มุกดาพิทักษ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกาญจนดิษฐ์
๑๑. นายพิรภิจ วงศ์วิจิตต์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอนสัก
๑๒. นายวรวิทย์ พัฒนโกครัตนา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะพะงัน
๑๓. นายอาทิตย์ คำจันทร์ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะเต่า
๑๔. นายศรารุท เรืองสนาม ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไชยา
๑๕. นายณชนา วิเชียร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง
๑๖. นายพันเลิศ ปวีฒพันธ์ แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าฉาง
๑๗. นายกฤษณ์นันทน์ เหล่ายัง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ
๑๘. นางสาวเยาวดี โปกกุล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคีรีรัฐนิคม
๑๙. นายจิตติกร ผลแก้ว ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนม
๒๐. นายเอกพล พิศาล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านตาขุน
๒๑. นายสุรเกียรติ์ สุปันตี แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเคียนซา
๒๒. นายรุ่งโรจน์ ทรัพย์สุนทร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิภาวดี
๒๓. นายสมยศ จารุโกคาวัฒน์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนาเดิม
๒๔. นางสาวอนุสร่า กังอุบล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระแสง
๒๕. นายปรีชา สุมาลัย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ
๒๖. นางสาววิลาสินี ฉิมภักดี ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยบุรี
๒๗. นายอภิเดช พรหมคุ้ม สาธารณสุขอำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี
๒๘. นายเชิด ทองสุข สาธารณสุขอำเภอกาญจนดิษฐ์
๒๙. นายไตรรัตน์ ขุนหลัด สาธารณสุขอำเภอดอนสัก
๓๐. นายสุวัตร บัญญา รักษาการในตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเกาะสมุย
๓๑. นางนันทยา คัคณานตติลก แทน สาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน



๓๒. นายบุญธรรม มิ่งแก้ว	สาธารณสุขอำเภอไชยา
๓๓. นายสมโชค พูลสุข	สาธารณสุขอำเภอพุนพิน
๓๔. นายอัคเดช กริมละ	สาธารณสุขอำเภอท่าชนะ
๓๕. นายอุดม บำรุงรักษ์	สาธารณสุขอำเภอท่าฉาง
๓๖. นายอภิวัฒน์ ประชุมรัตน์	สาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร
๓๗. นายบัญญัติ เศวตเวช	แทน สาธารณสุขอำเภอพระแสง
๓๘. นายบรรเจิด อินทร์คง	สาธารณสุขอำเภอเวียงสระ
๓๙. นายไชยา ไชยชนะ	สาธารณสุขอำเภอชัยบุรี
๔๐. นายภราดร กระทบ	สาธารณสุขอำเภอบ้านนาเดิม
๔๑. นายสมาน ว่างาย	สาธารณสุขอำเภอพนม
๔๒. นายประสิทธิ์ ฤทธิเดช	สาธารณสุขอำเภอเคียนซา
๔๓. นายสุรียา น้ำขาว	แทน สาธารณสุขอำเภอคีรีรัฐนิคม
๔๔. นายเมธา หมานพัฒน์	สาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน
๔๕. นายปรีชา เนตรพุกกณะ	สาธารณสุขอำเภอวิภาวดี
๔๖. นายพิเชษฐ เพชรตัน	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๔๗. นายศรุตยา สุทธิรักษ์	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
๔๘. นางสาวสุดาสินี สุทธิฤทธิ	แทน หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
๔๙. นายสิงห์นครณ์ ใจชื่น	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ
๕๐. นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ	หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย
๕๑. นายเรวัต ไชยเพชร	หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข
๕๒. นางเจียรณีย์ บัวลอย	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ
๕๓. นายวิสุทธิ สุขศรี	แทน หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ
๕๔. นางอรุวารรณ ผลพานิช	แทน หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข
๕๕. นายญาณวุธ สิงห์ทอง	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๕๖. นายพีระพงษ์ คุ่มครอง	แทน หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
๕๗. นายสุรพงษ์ ลาดศิลป์	แทน หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและยาเสพติด
๕๘. นายสุขกมล สุขสว่างโรจน์	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสุพิศ ทองนิตย์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส	สสจ.สุราษฎร์ธานี
๒. นางสาวเพียงพิศ วัชรมุสิก	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	สสจ.สุราษฎร์ธานี
๓. นายกฤตภิชช์ ไม้ทองงาม	นายแพทย์ชำนาญการ	สสจ.สุราษฎร์ธานี
๔. นางสาวพิชญ์ลดา สุพรรณพงศ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	สสจ.สุราษฎร์ธานี
๕. นายสุรศักดิ์ รัตนเกียรติขจร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสจ.สุราษฎร์ธานี

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. นางอรณิส ยวงทอง	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านส่งเสริมพัฒนา)	ติตราชการอื่น
๒. พ.อ.ณัฐพัทธ์ ชัลชัยวรฤกษ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลค่ายวิภาวดีรังสิต	ติตราชการอื่น

๓. นายประเสริฐ บุญประสพ      นายกเทศมนตรีนครสุราษฎร์ธานี      ติดราชการอื่น  
๔. นายอาทิตย์ เล่าสัจจกุล      ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนสราญรมย์      ติดราชการอื่น

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น. นายจิรชาติ เรืองวัชรินทร์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นประธานในการประชุม กล่าวเปิดการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้  
**ระเบียบวาระที่ ๑**

**๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**  
**ประธาน**

๑. สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๑ ได้รับคำสั่งแต่งตั้ง นายแพทย์สินชัย รองเดช นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง แต่งตั้งเป็น นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มิ.ย.๖๕

๒. การเตรียมความพร้อมให้โควิด-19 ก้าวสู่โรคประจำถิ่น มอบหมายกลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อจัดทำแนวทางฯ เพื่อเตรียมประชุม EOC และแจ้งให้คณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัด ประกาศตามแนวทางของประเทศที่กำหนดขึ้นมา ประสานกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุขในเรื่องแนวทางให้โควิด-19 ก้าวสู่โรคประจำถิ่นที่ชัดเจน

๓. การชี้แจงการปลดล็อคกัญชา เริ่มตั้งแต่วันที่ ๙ มิ.ย.๖๕ ได้ชี้แจงความสำคัญของกัญชา ขั้นตอนการลงทะเบียนปลูกกัญชาผ่านแอปพลิเคชัน “ปลูกกัญ” จะได้ใบรับรองปลูกกัญชา การปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง กัญชาเป็นยาสมุนไพร กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ประกาศตาม พ.ร.บ.ผลิตภัณฑ์สมุนไพร ซึ่งดำเนินการโดยผู้ประกอบการวิชาชีพ ทั้งแพทย์แผนปัจจุบันและแพทย์แผนไทย โดยการปฏิบัติตามคำแนะนำ ระวังผลข้างเคียงจากกัญชา

**มติที่ประชุม รับทราบ**

**๑.๒ เรื่องแจ้งให้ทราบภายในจังหวัด**

**นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ท่านที่ ๑**

ได้รับมอบหมายเข้าร่วมประชุมแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเมืองคนดี ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดฯ แจ้งทุกส่วนราชการ สสำรวจบุคลากรในหน่วยงานในการฉีดวัคซีนโควิด-19 โดยเฉพาะวัคซีนเข็มกระตุ้น ภาพรวมจังหวัดสุราษฎร์ธานี ยังรับวัคซีนน้อย ทำได้เพียง ๒๓.๗ %

๒. การเร่งรัดเบิกจ่ายงบประมาณ โดยเฉพาะงบลงทุน งบรายจ่าย ให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ อย่าให้เกิดบับ

๓. มาตรการการคิดค่าปรับของผู้ประกอบการรับเหมา ช่วงการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ซึ่งสิ้นสุดงานวันที่ ๓๐ มิ.ย.๖๕ โดยตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค.๖๕ เป็นต้นไป จะคิดค่าปรับตามอัตราพัสตุนในสัญญาตามปกติ

๔. การจัดงานสมัชชาคุณธรรม และตลาดนัดคุณธรรม ในวันที่ ๕-๖ ก.ค.๖๕ เรื่ององค์กรคุณธรรม ทางสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้รับรางวัลด้วย จัดที่โรงแรมวังใต้ โดยสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดฯ

๕. วันที่ ๒๘-๒๙ ก.ค.๖๕ จัดงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และประเพณีบูชาพระธาตุ ซึ่งได้รับพระราชทานชื่อ “สุราษฎร์ธานี” สู่ปีที่ ๑๐๗ ปี จัดงานที่สนามหน้าศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๖. รายงานผลความก้าวหน้าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ทาง ปช. ให้ข้อมูลการประเมิน กรณีที่หน่วยงานใด มีผลการประเมิน ITA ต่ำ โดยเฉพาะน้อยกว่า ๗๐ คะแนน ในปีถัดไป ประมาณ มี.ค.๖๕ จะมีทีมประเมินลงเยี่ยมหน่วยงานที่ได้คะแนน ITA ต่ำ

๗. การป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน เปรียบเทียบกับโรคโควิด-19 มีเสียชีวิต ๔๑ ราย แต่อุบัติเหตุทางถนน ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.-พ.ค. ๖๕ เสียชีวิต ๑๒๐ คน เป้าหมายปี ๖๕ ควรน้อยกว่า ๑๒๕ ราย ข้อสังเกตในกลุ่มหน่วยงานราชการ นโยบายเมาไม่ขับ การขับรถเร็วกว่าที่กำหนด การสวมหมวกกันน็อค ขอให้เป็นนโยบายทุกหน่วยราชการและถือปฏิบัติ และพื้นที่ใดมีจำนวนผู้เสียชีวิตค่อนข้างสูง เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา ขอให้ใช้หลักการ พขอ. พชต. ในการดำเนินงานขับเคลื่อนในภาพเครือข่าย

๘. จิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร. จัดกิจกรรมพัฒนาในวันที่ ๑๑ ก.ค.๖๕ เนื่องในวันสมเด็จพระนารายณ์มหาราช และวันที่ ๒๘ ก.ค.๖๕ วันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัววราวุฒิจัดกิจกรรมจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง ขอให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรม

## ประธาน

แจ้งส่วนที่เกี่ยวข้อง

๑. การเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณส่วนของสาธารณสุข ยังคงมี ๒ สัญญาที่ยังไม่ได้ลงนามในสัญญา คือ บ่อบำบัดน้ำเสีย งบปีเดียวของ รพ.ท่าโรงช้าง และ อาคารผู้ป่วยใน ๑๒๐ เตียง ของ รพ.ไชยา ในส่วนของ รพ.ท่าโรงช้างได้รับผู้รับจ้าง ประกาศผู้ชนะแล้ว รอลงนามในสัญญา ส่วนของ รพ.ไชยา อยู่ในช่วงประกาศเชิญชวน ชื้อแบบและยื่นแบบเอกสาร ขอขอบคุณที่งานบริหารทั้งในส่วน รพ.ท่าโรงช้าง และ รพ.ไชยา เร่งรัดการเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จตามแนวทางเป้าหมาย

ส่วนการบริหารงบประมาณนอกจากลงนามในสัญญา คือ การเบิกจ่าย ในการเบิกจ่าย รพ.ท่าโรงช้าง เร่งรัดแผนงาน อาคารผู้ป่วยนอก มิ่งบัพไป ๘ ล้านบาท ส่วนการเบิกจ่ายอื่นๆ ค่อนข้างดี

มอบกลุ่มงานบริหารทั่วไป ติดตามการลงนามในสัญญาบ่อบำบัดน้ำเสีย รพ.ท่าโรงช้าง การประกาศเชิญชวน สร้างอาคารผู้ป่วยใน รพ.ไชยา ที่ผู้รับจ้างเดิมทั้งงาน

๒. การลดอุบัติเหตุทางถนน มีนโยบายชัดเจน รถพยาบาลต้องเป็นรถที่มีความปลอดภัย สำหรับความปลอดภัยทางถนนมี ๓ ปัจจัยคือ คน รถ ถนน ได้มอบงานอุบัติเหตุฉุกเฉิน พัฒนาศักยภาพพนักงานขับรถรพ.ใหม่ ในช่วงสิ้นปีประมาณ พัฒนาให้มีศักยภาพสูงขึ้นใน ๒ ส่วน คือ ๑) อบรมฟื้นฟูผู้ที่อบรมแล้ว ๒) อบรมพนักงานใหม่ โดยพัฒนา ๓ ด้าน คือ ๑) มาตรฐานความปลอดภัยในการขับรถตามกฎหมายจราจร ๒) มาตรฐานพฤติกรรมบริการของพนักงานขับรถ ๓) มีทักษะเบื้องต้น เช่น การช่วยฟื้นคืนชีพ หากไม่มีใบรับรองการพัฒนาคุณภาพจะไม่อนุญาตให้ขับรถรพ. เพื่อการสร้างความมั่นใจให้กับผู้ป่วย พยาบาล บุคลากรในการรพ. รวมถึงการแต่งกายให้สุภาพ เหมาะสม และให้ทุกส่วนช่วยกันตรวจสอบการขับรถรพ.ที่มีคุณภาพ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว (ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕) เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒ มิถุนายน

๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

## ประธาน

หากรายงานมีส่วนใดที่ต้องแก้ไข ไม่ถูกต้อง ไม่ตรงกับที่ประชุมสามารถแจ้งแก้ไขเพิ่มเติมได้

ผลตอบรับรองรายงานการประชุมผ่าน Online (๒/๖๕) \*๑๐๐ = ๓.๐๘ % รับรองรายงานประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ คิดเป็น ๑๐๐ % ผู้ตอบรับรองแยกเป็นสาธารณสุขอำเภอ ๑๐๐ % มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

๕/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ แผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประธาน

แผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ให้คณะทำงานแต่ละคณะดำเนินการคิดรูปแบบ Action plan แผนงานโครงการ สำหรับแผนยุทธศาสตร์ปี ๖๖ โดยมีทั้งหมด ๕ ยุทธศาสตร์

สำหรับยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บุคลากรในจังหวัด เก่ง ดี มีความสุข และรักองค์กร กรรมการ HR เห็นควรเน้นให้เจ้าหน้าที่มีความสุข รักองค์กรโดยมีกิจกรรม คือ

กิจกรรมที่ ๑ จัดการแข่งขันกีฬาส่งเสริมการออกกำลังกายของบุคลากรสาธารณสุขในภาพจังหวัด สุราษฎร์ธานี จัดประมาณปลายปี ๖๕ เพื่อให้เกิดการออกกำลังกาย สนับสนุนให้บุคลากรมีมิติการสร้างสุขภาพ ร่างกาย สุขภาพจิตใจ สุขภาพสังคม กีฬาสร้างเสริมสุขภาพทั้ง ๓ อย่าง เสริมด้าน Special Health การรู้แพ้ รู้ชนะ

กิจกรรมที่ ๒ การทอดกฐิน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ขอذنทานุ่มีมติทอดกฐินสาธารณสุข ณ วัดปรกการ ตำบลท่าขนอน อำเภอคีรีรัฐนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งกำลังประสบปัญหาจากไฟไหม้กุฏิ ยังไม่ได้ซ่อมแซม โดย จัดทอดกฐินประมาณปลายปี ๖๕

กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพในกลุ่มผู้บริหาร การพัฒนาศักยภาพเพิ่ม KAP เรื่อง NCD งานผู้สูงอายุ โดยจะเพิ่มทักษะในผู้บริหาร ผู้อำนวยการโรงพยาบาล สาธารณสุขอำเภอ หัวหน้ากลุ่มงาน ในทุกที่ทุกคน ให้ได้ หลากหลายความคิด มีมิติพัฒนาศักยภาพโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ กวป.จังหวัดสงขลา ระหว่างวันที่ ๔-๕ ส.ค.๖๕ ซึ่งขนาดจังหวัดใกล้เคียงกัน โดยวันแรกแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ กวป.สงขลา ช่วงเย็นมีการถอดบทเรียน วันที่ ๒ ไปศึกษาดูงานการบริหารงานองค์กรที่ไม่ใช่ราชการ โดยบริษัทหาดทิพย์ จำกัดและเครือข่ายชุมชนบ้านทางไทโฮมสเตย์ จะได้เห็นกระบวนการคิด กระบวนการบริหารที่ไม่ใช่ราชการ กระบวนการคิดของชุมชน เครือข่ายชุมชน บ้านทางไทโฮมสเตย์ ซึ่งมีอุดมการณ์ของเครือข่าย การสร้างเครือข่ายชุมชนที่เข้มแข็งและการบริหารจัดการของ บริษัทหาดทิพย์ จำกัด เพื่อเสริมทักษะให้ผู้บริหารได้เปิดวิสัยทัศน์ กระบวนการคิด โดยได้ประสานงานเบื้องต้นกับ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา มีการนำเสนอเชิงยุทธศาสตร์ เช่น งานแพทย์แผนไทย งาน NCD งานผู้สูงอายุ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มุมมองมิติจุดอ่อนจุดแข็ง การพัฒนาความเป็นไปได้เพื่อเรียนรู้ และนำมาวางระบบใน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

**สาธารณสุขอำเภอเมืองฯ**

เห็นด้วยในกิจกรรมการทอดกฐิน ปฏิบัติตามกระบวนการที่ถูกต้อง และโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร เป็นการสร้างแนวทางวิชาการตามแผนยุทธศาสตร์เพื่อร่วมกันขับเคลื่อน แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับพื้นที่อื่น

**สาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร**

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ ได้กำหนด ๕ กลยุทธ์ แบ่งภารกิจให้คณะทำงาน คณะละกล ยุทธ์ ๑) กลยุทธ์พัฒนาบุคลากร (เพียงพอ มีศักยภาพ) มีนายอภิเดช นายณรงค์ นายวินัย ๒) กลยุทธ์พัฒนา โครงสร้าง (อาคาร/สถานที่) มีนายสมาน นายสมโชค นายอภิเดช นายสุรชัย นายศรุตยา ๓) กลยุทธ์พัฒนาระบบสนับสนุน มีนายอภิวัฒน์ นายอิทธิพล นายชานี นายณรงค์ ๔) กลยุทธ์พัฒนาคุณภาพ (รพ.สต.ติดตาม) มีนายพิสิฐ นายสุรชัย นางดวงพร นางสาวเบญจพร ๕) กลยุทธ์พัฒนาระบบข้อมูลบริการปฐมภูมิ มีนายสุริยา นายสมชาย นายสรารุธ

**ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกาญจนดิษฐ์**

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริการทุติยภูมิ กำหนดกรอบการพัฒนาโรงพยาบาลแม่ข่าย ตั้งเป้าหมาย

๖/ปลายปี ๖๘...

ปลายปี ๖๘ ทุกโรงพยาบาลแม่ข่ายต้องมีศักยภาพในการบริการใน ๕ สาขาหลักและสามารถรับรีเฟอร์ ดำเนินการตาม ๖ Building Blocks การจัดทีมแพทย์ แพทย์ที่จบ ปี ๖๗-๖๘ การพัฒนาการจัดการ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพด้านครุภัณฑ์ สิ่งก่อสร้าง และมี รพ.สุราษฎร์ธานี ช่วยเหลือ

#### นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ท่านที่ ๒

๑. ฝากทีมการพัฒนาบุคลากรใน รพ.สต. ในส่วนของพยาบาล รพ.สต.ที่ต้องฝึกทักษะ ขอให้ผู้รับผิดชอบการพัฒนาทักษะ วิเคราะห์ทักษะที่ขาด ในการฝึกทักษะควรส่งพี่เลี้ยงช่วยฝึกทักษะให้ในพื้นที่ เพราะใน รพ.สต. อาจมีบริบทความแตกต่างกับโรงพยาบาล

๒. ขอเสริมในส่วนของพัฒนาด้านโครงสร้าง ที่ดิน หลาย รพ.สต. ประสบปัญหาการรุกที่ ควรมีการจัดการในส่วนของรัฐ การจัดการเรื่องน้ำ หลาย รพ.สต.ใช้น้ำไม่ผ่านมาตรฐาน GMP ส่วนไฟฟ้า ควรยกระดับเป็นไฟ ๓ เฟส มีหลาย รพ.สต.ไฟตก ไฟดับบ่อย ปัจจุบันมีเครื่องมือการปฏิบัติงานที่ต้องใช้ไฟจำนวนมาก

สำหรับยุทธศาสตร์การจัดการความรู้ ได้วางโครงสร้างทีมดำเนินการตามยุทธศาสตร์ ทีมระดับอำเภอหารือร่วมกับผู้รับผิดชอบใน ๓ ประเด็นคือ NCD ผู้สูงอายุ แพทย์แผนไทย พัฒนาช่องทางการเผยแพร่ Website วางแผนเพื่อพัฒนาคน มีการแชร์ข้อมูลมากขึ้น

ยุทธศาสตร์การจัดการข้อมูลสุขภาพ การพัฒนาด้านสารสนเทศ อาจเป็น HOSxP PCU หรือกับทีมเทคโนโลยีสารสนเทศ การเปลี่ยนเป็น HOSxP PCU จะช่วยระบบข้อมูลมากขึ้นอย่างไร การศึกษาจากจังหวัดอื่น User ควรมีการตรวจสอบความเป็นไปได้อีกครั้ง

#### ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนม

ยุทธศาสตร์การเพิ่มประสิทธิภาพของหน่วยบริการ

สถานการณ์การเงิน มีการตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง การเพิ่มประสิทธิภาพความสามารถการรักษา สถานการณ์การเงิน รพ.และหน่วยบริการทุกระดับ การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบัน มอบภารกิจในการจัดการ ใน ๔ กลยุทธ์

๑) สิ่งที่ชี้ชัดประสิทธิภาพ เรื่องสถานการณ์การเงิน ข้อมูลทางบัญชีที่มีกระบวนการจัดการที่มีความชัดเจน ความน่าเชื่อถือทางบัญชี ส่วนที่สะท้อนประสิทธิภาพทางการเงินที่ชัดเจน

๒) กลยุทธ์การเพิ่มรายรับในทุกช่องทาง

๓) การควบคุมและลดรายจ่าย โดยที่ประสิทธิภาพ รวมทั้งมาตรฐานคุณภาพการบริการไม่ลดลง

๔) การประเมินประสิทธิภาพ ตามตัวชี้วัด ตัวสะท้อน โดยมองถึงผลลัพธ์ เป้าหมาย และต้นทุน

#### หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ

การรายงานผลโดยใช้เทคโนโลยี ในวันที่ ๕-๖ ก.ค.๖๕ จัดประชุมทีมงาน Program E-Hos Accounting มี Summary report ที่ผู้บริหารสามารถ Monitor ข้อมูลเคลม การรวมฐานข้อมูลการบริหารจัดการหนี้ หลังจากเคลียร์หนี้ เพื่อจัดทำแผนจังหวัดปลายเดือน ก.ค.๖๕

#### ประธาน

ฝากทีมงานช่วยกระบวนการวิเคราะห์ เชิงกลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ สิ้นเดือนวันที่ ๓๑ ก.ค.๖๕ ทุกแผนงาน ยุทธศาสตร์ สรุป Action plan รวบรวมที่กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

จัดทำฟอร์มเพื่อลงข้อมูลประกอบภาพรวมยุทธศาสตร์สาธารณสุขสุราษฎร์ธานี ปี ๖๖ ทุกยุทธศาสตร์สรุปแบบ Action plan ที่ชัดเจน งบประมาณดำเนินการ หรือไม่ทราบงบ ให้ลงงบกลาง ยุทธศาสตร์ปี ๖๖ ต้องเดินหน้าได้ มีการติดตามความก้าวหน้าทุกครั้ง

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องนำเสนอจากผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ/ศูนย์วิชาการต่าง ๆ/

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

๔.๑ ผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ

ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ ศูนย์วิชาการ

ตัวแทนหัวหน้าศูนย์ควบคุมโรคติดต่อ นำโดยแมลงที่ ๑๑.๓

ข้อมูลโรคมลาเรีย หากพบผู้ป่วยจากการ Walk in เจาะเลือดและวินิจฉัยเป็นโรคมลาเรีย จะต้องมีการรายงานผู้ป่วย ภายใน ๑ วัน หลังจากวินิจฉัยโรค รายงานยังหน่วยควบคุมโรคติดต่อ นำโดยแมลง เพื่อสอบสวนโรคและควบคุมแหล่งแพร่เชื้อ ตามกรอบการควบคุมโรคมลาเรีย

ตัวแทนหัวหน้าศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี

โครงการการขับเคลื่อนอาหารเป็นยา จากงบประมาณบางส่วน ของศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ ในการขับเคลื่อนโครงการในพื้นที่อำเภอเกาะสมุย ได้ประสานผู้อำนวยการโรงพยาบาล สาธารณสุขอำเภอในเบื้องต้น โดยมีคณะทำงานจากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) เพื่อการขับเคลื่อนโครงการ และได้ประสานผู้ประกอบการไว้เบื้องต้น

ประธาน

ประชาสัมพันธ์ส่วนที่เกี่ยวข้อง

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะสมุย

ระบบส่งต่อทำให้เกิดขึ้นในพื้นที่ ๓ เกาะ เพื่อสะดวกในการรีเฟอร์ รพ.จิตเวช โดยผ่านระบบ Telemedicine จะช่วยเหลือผู้ป่วยได้มาก บางกลุ่มโรคที่มีความจำเป็น โดยเฉพาะพื้นที่เกาะที่มีความสำคัญ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนม

๑. ภัยขามีผลกระทบต่อพื้นที่อย่างมาก จะเป็นปัจจัยให้เกิดปัญหาที่ฉุกเฉิน ให้ดำเนินการแก้ไขให้เร่งด่วน เพราะมีผลกระทบมาก

๒. กองทุนประกันสังคม ยังไม่สามารถบรรลุตัวชี้วัดให้มีการจ่ายเงินได้ ไม่เกิน ๙๐ วัน

๓. การดำเนินการในยาโรคเรื้อรัง รพ.แม่ข่าย ที่รับรักษาต่อจาก Specialist จาก รพ.สุราษฎร์ธานี โดยมี รพ.แม่ข่าย เป็นคลังยาให้ รพช. ซึ่งเป็นยาเฉพาะทาง ยังไม่ได้ดำเนินการ

๔. งานแพทย์แผนไทย ในชุมชนมีศักยภาพการผลิตเข้มข้น แต่ทำไมยังรับมันชันจากภาคกลาง

ประธาน

๑. ประเด็นจิตเวช การจัดการขับเคลื่อนเป็นระบบในภาพรวม

๒. ฝากกลุ่มงานประกันสุขภาพ ประสานเรื่องกองทุนประกันสังคมอีกครั้ง

๓. การผลิตยาสมุนไพรเป็นความรับผิดชอบโดยตรงของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นการผลิตเพื่อวัตถุประสงค์สนับสนุนหน่วยบริการในจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมีแหล่งผลิต ๒ แห่ง คือ รพ.ท่าฉาง

๘/และโรงแปรรูป...

และโรงแปรรูปมะขามเตี้ย แบ่งผลผลิตอย่างชัดเจน หลังจากนั้นการบริหารจัดการแบบออร์แกนิกใหม่ จะเป็น  
 ชั้นในจังหวัดสุราษฎร์ธานี

มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๔.๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

สาธารณสุขอำเภอวิภาวดี

จำนวน รพ.สต.ที่ยังไม่มีพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติงานจริงมี ๑๙ แห่ง

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๕.๑ ความครอบคลุมการได้รับวัคซีนของเด็กอายุ ๐-๕ ปี ไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (เดือนมกราคม-  
 มีนาคม ๒๕๖๕)

หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ

สรุปการดำเนินการความครอบคลุมการรับวัคซีนในกลุ่มเด็กอายุ ๐ - ๕ ปี ผลงานวัคซีนบางชนิดยังไม่  
 ผ่านเกณฑ์

กลุ่มเด็กอายุครบ ๑ ปี ได้แก่ DTP๓ เป้าหมาย ร้อยละ ๙๐ ทำได้ร้อยละ ๘๒.๑๘ HBV๓ เป้าหมาย ร้อย  
 ละ ๙๐ ทำได้ร้อยละ ๘๒.๓๙ Hib๓ เป้าหมาย ร้อยละ ๙๐ ทำได้ร้อยละ ๗๘.๘๗ OPV๓ เป้าหมาย ร้อยละ ๙๐ ทำ  
 ได้ร้อยละ ๘๖.๑๙

กลุ่มเด็กอายุครบ ๒ ปี ได้แก่ DTP๔ เป้าหมาย ร้อยละ ๙๐ ทำได้ ร้อยละ ๗๖.๘๙ OPV๔ เป้าหมาย  
 ร้อยละ ๙๐ ทำได้ ร้อยละ ๗๗.๔๒ JE เป้าหมาย ร้อยละ ๙๐ ทำได้ ร้อยละ ๘๓.๒๐

กลุ่มเด็กอายุครบ ๓ ปี ได้แก่ JE เป้าหมาย ร้อยละ ๙๐ ทำได้ ร้อยละ ๖๙.๘๓ MMR๒ เป้าหมาย  
 ร้อยละ ๙๕ ทำได้ ร้อยละ ๗๕.๖๑

กลุ่มเด็กอายุครบ ๕ ปี ได้แก่ DTP๕ เป้าหมาย ร้อยละ ๙๐ ทำได้ ร้อยละ ๖๙.๕๑ OPV๕ เป้าหมาย  
 ร้อยละ ๙๐ ทำได้ ร้อยละ ๖๙.๒๓

สำหรับการรณรงค์ฉีดวัคซีนให้หัดใหญ่ ในกลุ่มบุคลากรทางการแพทย์ ขึ้นชมผลงาน รพ.เกาะสมุย  
 รพ.บ้านนาเดิม รพ.ท่าโรงช้าง ที่สามารถฉีดได้ผลงานมาก

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๒ การตรวจราชการ (เยี่ยมเสริมพลัง) คบสอ.รอบที่ ๒ ปี ๒๕๖๕

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

การตรวจราชการ (เยี่ยมเสริมพลัง) คบสอ.รอบที่ ๒ ปี ๒๕๖๕

วันที่ ๕ ก.ค. ๒๕๖๕ ตรวจเยี่ยม คบสอ.บ้านนาเดิม คบสอ.บ้านนาสาร

วันที่ ๖ ก.ค. ๒๕๖๕ ตรวจเยี่ยม คบสอ.พระแสง คบสอ.ชัยบุรี

วันที่ ๗ ก.ค. ๒๕๖๕ ตรวจเยี่ยม คบสอ.เวียงสระ

วันที่ ๘ ก.ค. ๒๕๖๕ ตรวจเยี่ยม คบสอ.เมืองฯ คบสอ.ท่าชนะ

วันที่ ๑๑ ก.ค. ๒๕๖๕ ตรวจเยี่ยม คบสอ.พนม คบสอ.บ้านตาขุน คบสอ.ท่าฉาง คบสอ.ไชยา

วันที่ ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๕ ตรวจเยี่ยม คบสอ.วิภาวดี คบสอ.ศิริรัฐนิคม คบสอ.ท่าโรงช้าง คบสอ.พุนพิน

วันที่ ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๕ ตรวจเยี่ยม คบสอ.ดอนสัก คบสอ.เคียนซา

วันที่ ๑๙ ก.ค. ๒๕๖๕ ตรวจเยี่ยม คบสอ.เกาะสมุย คบสอ.เกาะพะงัน คบสอ.เกาะเต่า คบสอ.กาญจนดิษฐ์

๙/กำหนดการ...

กำหนดการรับการตรวจราชการและนิเทศงาน จังหวัดสุราษฎร์ธานี รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ ก.ค.๒๕๖๕

#### ประธาน

การเยี่ยมเสริมพลัง คบสอ. รอบที่ ๒ ปี ๒๕๖๕ แบ่ง ๕ ทีม คือ พื้นที่เกาะ โดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด โชนตะวันออก โดยนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ท่านที่ ๑ โชนตะวันตก โดยนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ท่านที่ ๒ โชนเหนือ โดยนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) โชนใต้ โดยนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริหารสาธารณสุข) ขอให้ดำเนินการตรงกับความต้องการและความคาดหวังของพื้นที่

สรุป

๑. ไม่ต้องมีเล่มเอกสาร

๒. ไม่กำหนดรูปแบบการนำเสนอ ขอให้นำเสนอ ๒ ประเด็น คือ ๑) ตัวชี้วัดที่ภาคภูมิใจหรือผลงานเด่นของพื้นที่ และ ๒) สิ่งที่ต้องการให้จังหวัดสนับสนุน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ

หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

ขอแสดงความยินดี รางวัลผู้ปฏิบัติงานแพทย์แผนไทยดีเด่นของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๕ ได้แก่ คุณเบญจพร บัวชุม แพทย์แผนไทย รพ.สต.คลองฉนวน อำเภอเวียงสระ

ประธาน

ขอแสดงความยินดีกับบุคลากรที่ได้รับรางวัล ชื่นชมผลงานของการแพทย์แผนไทย คนที่เก่งคือเจ้าหน้าที่การขับเคลื่อนผลลัพธ์คือ รางวัล และเบื้องหลังคือ การขับเคลื่อนแพทย์แผนไทยจังหวัดสุราษฎร์ธานีที่เข้มแข็งอย่างยาวนาน ก้าวกระโดดในยุทธศาสตร์ด้านการแพทย์แผนไทยเพื่อเสริมทีมด้วยกัน

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดการประชุม เวลา ๑๖.๑๐ น.

นัดประชุมครั้งต่อไป วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) สุรศักดิ์ รัตนเกียรติขจร

(นายสุรศักดิ์ รัตนเกียรติขจร)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ) ศรุตยา สุทธิรักษ์

(นายศรุตยา สุทธิรักษ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



ความครอบคลุมวัคซีนเด็กก่อนวัยเรียน ปีงบประมาณ 2565 เป็นรายอำเภอ

ผลงาน วันที่ 1 ต.ค.64 - 25 ก.ค. 65

ที่	อำเภอ	กลุ่มเด็กอายุ ครบ 1 ปี										เด็กอายุ ครบ 2 ปี				ครบ 3 ปี		อายุครบ 5 ปี	
		BCG	HBV1	DTP1	DTP3	HBV3	Hib3	โปลิโอ 3	MMR1	IPV	Rota	DTP4	โปลิโอ4	JE	MMR1 เก็บตก	JE	MMR2	DTP5	โปลิโอ5
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
1	เมืองฯ	98.76	88.69	93.89	83.82	83.60	83.37	86.54	82.35	90.50	70.70	73.27	73.37	81.78	90.49	67.50	74.00	63.73	63.63
2	กาญจนดิษฐ์	99.07	97.21	90.59	78.05	84.67	77.82	81.07	74.22	85.02	66.20	67.29	70.92	78.82	88.58	62.59	67.92	64.49	62.41
3	ดอนสัก	91.79	85.64	88.72	65.13	72.82	43.08	88.21	77.95	86.15	70.26	77.57	77.57	78.50	79.91	67.95	76.07	60.06	60.06
4	เกาะสมุย	100.00	95.65	88.26	78.26	80.87	77.83	83.04	80.87	83.91	76.52	72.87	73.28	78.14	87.04	79.14	87.70	61.26	61.50
5	เกาะพะงัน	96.81	94.68	93.62	89.36	87.23	86.17	88.30	86.17	88.30	74.47	78.00	84.00	87.00	89.00	70.00	76.36	73.38	79.86
6	ไชยา	99.43	94.56	91.69	81.66	83.09	79.94	87.39	81.38	83.95	76.22	83.51	83.94	87.79	91.01	73.90	79.76	75.28	75.28
7	ท่าชนะ	95.16	83.87	92.58	79.03	74.52	77.42	81.94	77.42	83.23	67.10	78.23	77.99	81.34	86.84	69.53	78.60	70.25	70.25
8	คีรีรัฐนิคม	89.73	82.51	95.06	92.40	79.09	91.25	93.92	90.11	94.30	79.47	72.67	72.67	72.36	81.37	54.57	72.87	66.07	65.81
9	บ้านตาขุน	100.00	68.63	98.04	94.12	65.69	54.90	97.06	87.25	90.20	82.35	66.92	66.15	68.46	89.23	63.19	87.50	50.37	48.89
10	พนม	98.87	87.59	94.36	83.83	80.45	78.95	87.97	81.58	88.35	74.06	79.25	78.93	85.85	91.19	60.53	75.47	73.91	73.91
11	ท่าฉาง	96.08	89.41	95.29	84.71	81.96	67.45	86.27	78.04	89.80	74.51	76.66	75.96	84.32	86.41	68.13	75.00	65.98	65.68
12	บ้านนาสาร	99.62	97.74	96.23	86.63	90.77	86.25	88.32	81.92	90.21	72.13	79.93	79.45	83.69	89.07	78.00	81.39	76.79	77.26
13	บ้านนาเดิม	98.18	96.36	94.55	83.64	91.82	62.73	85.45	80.00	92.73	80.00	77.27	76.62	72.73	90.91	52.35	80.59	61.41	59.78
14	เคียนซา	99.71	99.14	98.00	95.43	97.14	95.43	96.57	88.86	96.57	88.86	87.76	87.50	90.05	96.17	81.50	90.40	87.97	88.19
15	เวียงสระ	99.20	99.20	96.81	93.62	93.62	92.82	96.28	88.03	93.62	72.61	89.36	89.36	88.61	91.09	75.11	85.81	76.83	76.02
16	พระแสง	96.01	91.80	94.90	86.25	84.48	86.47	89.80	82.71	92.46	67.41	84.97	84.97	89.98	91.95	76.19	80.60	76.22	75.75
17	พุนพิน	99.60	90.48	90.08	80.36	79.56	80.56	85.71	80.16	84.72	78.57	70.25	70.40	79.38	82.47	65.47	71.92	62.39	61.73
18	ชัยบุรี	99.13	84.28	89.08	80.79	76.86	79.04	86.03	82.10	82.97	65.94	81.22	80.79	90.83	93.01	65.41	79.70	71.14	70.33
19	วิภาวดี	96.69	93.39	94.21	85.12	87.60	85.12	85.12	79.34	90.08	66.94	81.60	83.20	83.20	91.20	75.17	77.85	77.61	78.36
	รวม	98.01	91.90	93.30	83.81	83.88	80.82	87.46	81.44	88.64	72.81	77.01	77.49	82.69	88.82	69.07	77.48	69.32	68.98

หมายเหตุ วัคซีน BCG HBV DPT Hib OPV IPV Rota JE ความครอบคลุมตามเกณฑ์ ร้อยละ90

MMR ร้อยละ 95

ตัวที่ผ่านเกณฑ์

ข้อมูล จาก HDC วันที่ 25 ก.ค. 65

ผลงานการฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ ประจำปี ๒๕๖๕ ในกลุ่ม บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข

วันที่ ๑ พฤษภาคม - ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จาก HDC

ที่	อำเภอ	เป้าหมาย (dose)	ผู้รับวัคซีน	%	หมายเหตุ
๑	ดอนสัก	๒๒๐	๒๒๐	๑๐๐.๐๐	ระหว่างดำเนินการคีย์
๒	เกาะสมุย	๕๕๐	๕๕๐	๑๐๐.๐๐	ระหว่างดำเนินการคีย์
๓	ชัยบุรี	๑๖๐	๑๕๖	๙๗.๕๐	
๔	ท่าฉาง	๑๒๐	๑๐๘	๙๐.๐๐	ระหว่างดำเนินการคีย์
๕	เวียงสระ	๓๐๐	๒๓๙	๗๙.๖๗	ระหว่างดำเนินการคีย์
๖	เมืองสุราษฎร์ธานี	๒๑๐๐	๑,๖๑๖	๗๖.๙๕	
๗	พุนพิน	๕๒๐	๓๓๒	๖๓.๘๕	
๘	เคียนซา	๒๕๐	๑๕๒	๖๐.๘๐	
๙	ไชยา	๒๕๐	๑๔๘	๕๙.๒๐	
๑๐	พระแสง	๒๕๐	๑๔๓	๕๗.๒๐	
๑๑	คีรีรัฐนิคม	๑๕๐	๘๒	๕๔.๖๗	
๑๒	สสจ.	๓๐๐	๑๕๗	๕๒.๓๓	ระหว่างดำเนินการคีย์
๑๓	กาญจนดิษฐ์	๔๒๕	๑๘๒	๔๒.๘๒	
๑๔	ท่าชนะ	๒๒๐	๘๘	๔๐.๐๐	
๑๕	เกาะพะงัน	๑๓๐	๓๑	๒๓.๘๕	
๑๖	พนม	๑๕๐	๒๙	๑๙.๓๓	
๑๗	บ้านตาขุน	๑๘๐	๓๔	๑๘.๘๙	
๑๘	บ้านนาเดิม	๑๘๐	๑๔	๗.๗๘	
๑๙	บ้านนาสาร	๓๐๐	๒๒	๗.๓๓	
๒๐	วิภาวดี	๑๐๐	๒	๒.๐๐	
	รวม	๖๘๕๕	๗๑๓	๑๐.๔๐	

ผลงานการฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ ประจำปี ๒๕๖๕ ในกลุ่มประชาชนเป้าหมาย  
วันที่ ๑ พฤษภาคม - ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จาก โปรแกรม KTB (สปสช.)

ที่	หน่วยบริการ	เป้าหมาย (Dose)	ผลงาน(รวม)	คงเหลือ	% ผลงาน	หมายเหตุ
๑	โรงพยาบาลกองบิน 7	120	120	0	100.00	
๒	โรงพยาบาลบ้านตาขุน	1580	1289	291	81.58	
๓	โรงพยาบาลเกาะสมุย	3440	2783	657	80.91	
๔	โรงพยาบาลค่ายวิภาวดีรังสิต	250	201	49	80.40	
๕	โรงพยาบาลบ้านนาสาร	5650	3896	1754	68.96	
๖	โรงพยาบาลบ้านนาเดิม	1560	1009	551	64.68	
๗	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ	1170	660	510	56.41	
๘	โรงพยาบาลดอนสัก	2750	1548	1202	56.29	
๙	โรงพยาบาลท่าโรงช้าง	2400	1283	1117	53.46	
๑๐	โรงพยาบาลศิริรัฐนิคม	2070	1083	987	52.32	
๑๑	โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี	8000	4024	3976	50.30	
๑๒	โรงพยาบาลชัยบุรี	1780	857	923	48.15	
๑๓	โรงพยาบาลท่าชนะ	5150	2202	2948	42.76	
๑๔	โรงพยาบาลพระแสง	2800	1087	1713	38.82	
๑๕	โรงพยาบาลเกาะเต่า	270	87	183	32.22	
๑๖	โรงพยาบาลพุนพิน	3370	1077	2293	31.96	
๑๗	โรงพยาบาลไชยา	4760	1394	3366	29.29	
๑๘	โรงพยาบาลกาญจนดิษฐ์	8200	2339	5861	28.52	
๑๙	โรงพยาบาลเกาะพะงัน	1160	278	882	23.97	
๒๐	โรงพยาบาลเคียนซา	4000	954	3046	23.85	
๒๑	โรงพยาบาลพนม	3040	517	2723	17.01	
๒๒	โรงพยาบาลท่าฉาง	2040	328	1712	16.08	
๒๓	โรงพยาบาลวิภาวดี	740	7	733	0.95	
	รวม	๖๖,๓๐๐	๒๙,๐๒๓	๓๗,๒๗๗	๔๒.๙๐	

หมายเหตุ ประชาชน กลุ่มเสี่ยง ได้แก่

หญิงตั้งครรภ์ ๔ เดือนขึ้นไป เด็กอายุ ๖ เดือน - ๒ ปี กลุ่มโรคเรื้อรัง

ผู้สูงอายุ ๖๕ ปีขึ้นไป ผู้พิการทางสมอง โรคธาลัสซีเมียและ โรคอ้วน

เป้าหมาย ๑. ให้บริการในกลุ่มเสี่ยงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนวัคซีนที่ได้รับ

๒ วัคซีนสูญเสียไม่เกินร้อยละ ๕ ของจำนวนวัคซีนที่ได้รับ

ผลงานรวม คือ ผลงานแม่ข่าย(รพ.)+ลูกข่าย(รพ.สต.)